

三亚整治形式主义为基层减负 工作问卷调查方案

三亚市级层面整治形式主义为基层减负

专项工作机制办公室

二零二六年四月

目录

| | |
|----------------|---|
| 一、调查背景..... | 1 |
| 二、调查目的..... | 1 |
| 二、调查范围..... | 1 |
| 三、调查对象..... | 1 |
| 四、调查规模..... | 1 |
| 五、调查方式及内容..... | 1 |
| (一) 调查方式..... | 1 |
| (二) 调查内容..... | 2 |
| 六、调查时间及频率..... | 2 |
| 七、调查监管..... | 2 |
| (一) 调查组织..... | 2 |
| (二) 督导检查..... | 1 |
| (三) 质量控制..... | 3 |
| (四) 数据使用..... | 3 |
| 八、调查经费..... | 3 |
| 九、方案有效期..... | 3 |
| 十、调查问卷..... | 3 |

一、调查背景

为深入贯彻落实中央、省委及市委关于持续深化整治形式主义、切实为基层减负的决策部署，精准评估当前政策执行与工作推进的实际成效，系统发现并着力破解基层反映集中的“急难愁盼”问题，特制定本问卷调查方案，旨在通过科学、规范的数据采集，为后续优化工作机制、提升减负实效提供客观、量化的决策依据。

二、调查目的

本次问卷调查旨在客观评估我市整治形式主义、为基层减负工作的实际成效，精准识别基层负担的主要来源与形式主义突出表现，系统收集基层的改进意见建议，为整治形式主义为基层减负专项工作机制掌握实情、研判问题、优化决策、精准施策提供科学的数据支撑和参考依据。

二、调查范围

三亚市全市范围。

三、调查对象

全市各级党政机关、群团组织、国企、法定机构、村（社区）、学校、医院、社区卫生服务中心等在岗人员。

四、调查规模

至少收集 1000 个样本数据，其中党政机关占比 56%，其他共占比 44%。

五、调查方式及内容

（一）调查方式

采用网络问卷调查方式，通过电子问卷调查系统（问卷

星) 收集样本数据, 附简短调查说明, 设置发起时间和回收期限。

(二) 调查内容

涵盖《整治形式主义为基层减负若干规定》七方面内容。详细内容可参照具体调查问卷。

六、调查时间及频率

调查时间为 2026 年 4 月 20 日至 2026 年 4 月 30 日; 调查频率为年度一次性调查。

七、调查监管

(一) 调查组织

调查工作由三亚市级层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室组织, 开展相关工作调查, 按照统计调查项目的规范要求, 完成《三亚市地方统计调查项目审批登记表》《海南省统计调查项目申请表》《调查方案》编制及上报后, 具体实施。同时, 严格遵守落实《中华人民共和国统计法》, 严格按照调查方案内容要求开展调查工作, 确保调查数据真实、准确。

(二) 督导检查

三亚市级层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室对参与调查工作的全体人员要求严格遵守保密纪律, 严禁向调查工作以外的任何单位和个人提供或者泄露与调查相关的资料和数据信息, 切实保障调查数据的安全性与保密性。对调查工作各环节进行检查, 及时发现并纠正可能出现的问题, 确保调查工作高质量完成。

（三）质量控制

做好调查问卷内容统计工作，对问卷数量、相关工作情况、意见建议等方面逐项进行统计分析。“严格遵守落实《中华人民共和国统计法》严惩统计造假，弄虚作假，如实收集提供、审核录入统计调查对象报送的调查资料等，保证数据真实准确。”

（四）数据使用

调查问卷及调查报告仅用于三亚市级层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室内部使用，不对外公布。

八、调查经费

不产生调查经费。

九、方案有效期

本方案有效期至 2026 年 4 月 30 日。

十、调查问卷

三亚市整治形式主义为基层减负 调查问卷

表 号：SYSJFB001 号

制表机关：三亚市级层面整治形式主义为
基层减负专项工作机制办公室

批准文号：三统函〔2026〕33 号

有效期至：2026 年 4 月 30 日

您好！为深入贯彻落实中央及省、市关于整治形式主义为基层减负的决策部署，精准掌握工作实效，切实解决基层“急难愁盼”问题，现开展本次问卷调查。

本问卷采用匿名方式填写，数据仅用于统计分析。请您根据实际情况和工作感受客观填写，感谢您的支持！

第一部分：基本信息

1. 您所在单位类型：

- 市委部门（含直属事业单位）
- 市政府部门（含直属事业单位）
- 群团组织（工会、妇联、团委等）
- 区级党政机关
- 社区（村）组织
- 学校
- 医院、社区卫生服务中心
- 国有企业/法定机构
- 其他：_____

2. 您的职务层级：

- 处级及以上
- 科级
- 科员及以下（含社区工作者、教师、医护等一线人员）

3. 您在本单位工作年限：

- 1 年以内
- 1—3 年
- 3—5 年
- 5 年以上

第二部分：《整治形式主义为基层减负若干规定》知晓度与感受度

4. 您对《整治形式主义为基层减负若干规定》及相关文件的熟悉程度：

- 非常熟悉，已组织专题学习
- 大致了解主要内容
- 听说过，但不清楚具体内容
- 完全不了解

5. 您认为本单位在传达落实减负政策时，存在哪种情况？

- 真刀真枪，切实解决了具体问题
- 会议落实会议、以文件落实文件，感觉变化不大
- 不仅未减负，反而增加了新的填报任务
- 不清楚如何评判

6. 与去年同期相比，您感觉基层负担的变化情况是：

- 明显减轻
- 略有减轻
- 差不多，没有变化
- 反而加重了

第三部分：突出问题排查（对标《整治形式主义为基层减负若干规定》七个方面）

一、切实精简文件

7. 您收到的文件中，是否存在“红头变白头”、正式通知变“工作提示”等规避发文数量监管的情况？

- 普遍存在

- 偶尔存在
 - 不存在
 - 不清楚
8. 您认为当前文件方面存在哪些突出问题？

- 照搬照抄上级，无具体措施
- 篇幅冗长，重点不突出
- 政策打架，不知听谁的
- 随意提刚性要求，不考虑基层承接能力
- 暂未发现突出问题
- 其他：_____

二、切实精简会议

9. 您平均每周参加的正式会议（含线上）约：

每周累计次数_____次

最长会议时长_____小时

10. 您认为当前会议方面存在哪些突出问题（可多选）：

- 会议未严格按照计划管理，存在“两张皮”情况
- 日常性会议过多过频，时间过长
- 对上级精神刻意搞开会传达不过夜
- 随意召开直达基层的会议，对已直接开到基层的，仍层层召开
- 随意扩大参会范围，存在层层陪会现象
- 暂未发现突出问题
- 其他：_____

三、督查检查考核方面

11. 您所在的单位，迎接上级督查检查考核的频次如何？

- 平均每周都有
- 平均每月 2—3 次
- 平均每季度 1—2 次
- 平均每年 1—2 次
- 近三个月无

12. 您认为当前督查检查考核方面存在哪些突出问题？（可多选）：

- 重台账、轻实效，看材料多、看现场少
- 层层加码、标准不一
- 多头重复，各部门扎堆检查
- 要求主要领导陪同，耗费精力
- 以暗访、评估、调研等名义变相开展督查检查考核
- 按月度、季度频繁搞排名通报
- 暂未发现突出问题
- 其他：_____

四、规范借调干部

13. 您所在单位是否存在长期违规借调人员，导致原单位人手紧缺的情况？（单选）

- 是，情况严重
- 是，个别现象
- 否
- 不清楚

14. 您认为规范借调干部方面存在哪些突出问题？（多选）：

- 不履行手续随意借人
- 借调干部时间超 6 个月
- 以日常工作为由借调干部
- 变相借调干部，让干部在原单位干借调单位的工作
- 暂未发现突出问题
- 其他：_____

五、规范政务移动互联网应用程序管理

15. 您日常工作需维护的政务 APP、小程序、工作群大约有多少个？

- 5 个以下
- 5—10 个
- 10—20 个

20 个以上

16. 是否存在“打卡留痕”“积分排名”“拍照上传”等过度考核现象？（单选）

非常严重

比较严重

一般

几乎没有

六、规范明晰基层权责

17. 是否存在“属地管理”责任泛化，将市级部门职责转嫁给基层的情况？（单选）

非常普遍

比较常见

偶尔有

没有

18. 您认为当前明晰基层权责方面存在哪些突出问题？（可多选）：

依法履职类、依法协助类清单执行不严，仍有职能部门随意将本该承担的工作转嫁给基层

当前基层工作中存在“权责不对等”现象

在跨部门协作时，因权责不清导致工作推诿或效率低下

因“属地管理”等原则，承担超过本职范围的工作任务

要求村（社区）出具缺乏法定依据的证明事项

要求村（社区）设立各类领导小组、委员会、工作站、协会等工作机构并挂牌、配备力量

暂未发现突出问题

其他：_____

19. 报表与数据共享方面，是否存在同一组数据需向多个部门重复报送的情况？（单选）

每天都需要

每周需要

偶尔需要

不需要

20. 您在使用“一表通”系统填报数据信息时的体验是：

表格填报项目繁琐，仍需重复录入信息

系统操作复杂，界面不清晰，上手困难

数据无法自动关联共享，仍需多头填报

系统不稳定，易卡顿、报错或提交失败

表格设计不符合基层实际，填写难度大

“一表通”使用泛化，仍存在体外报表的现象

暂无明显困扰，使用较为顺畅

其他：_____

七、创建示范与达标评比方面

21. 您所在单位当前开展各类创建示范、达标评比活动的总体感受是怎样的？（单选）

数量适度、导向务实，切实推动工作

数量偏多，一定程度增加基层负担

基本未参与相关创建达标活动

22. 您认为当前创建示范和达标评比活动方面存在哪些突出问题？（可多选）：

指标设置不合理，脱离基层实际

重材料包装、轻工作实效

多头部署、重复检查，增加额外负担

评比流程不规范，公平性不足

结果运用流于形式，激励约束作用弱

临时突击任务多，常态化推进难

暂未发现突出问题

其他：_____

第四部分：整改建议与“小切口”

23. 您认为当前基层减负工作面临的主要挑战或迫切需要解决的负担问题是什么？（可多选）

- 会议多、时间长、陪会多
- 文件材料过多过滥、空话套话
- 督查检查考核过频过繁、过度留痕
- 政务 APP 过多、强制打卡
- 报表多、重复填报
- 问责泛化、动辄追责基层
- 基层权责不清、资源保障不足
- 创建评比活动过多过滥
- 打造形象工程、政绩工程，重面子轻实效
- 规划编制脱离实际、层层加码，存在形式主义问题
- 统计数据造假、虚报瞒报，工作不真实
- 上级观念转换不到位，仍存在惯性思维
- 缺乏长效机制
- 无迫切需要解决负担
- 其他：_____

24. 【开放题】如果您有权直接叫停一项具体的负担事项，您会选择取消什么？（请务必具体，例如：取消 XX 系统的每日健康打卡、取消 XX 领域的纸质台账、合并 XX 部门的季度报表）

25. 【开放题】赋能解绑（长效建议）：

除了“做减法”，您觉得市里出台什么一项实实在在的赋能政策，能让基层真正腰杆硬起来？（例如：建立“准入白名单”等）